

# SÉMINAIRE

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

POUR LES MANAGERS  
OPERATIONNELS



**Charles-Henri BESSEYRE** des HORTS  
Professeur Émérite HEC Paris et Consultant



**Sheraton**

**les 08 & 09 février 2016**



*DestiCom*



**INSTITUTE**



**WORKING**

# GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

POUR LES MANAGERS OPERATIONNELS



## OBJECTIFS DU SÉMINAIRE

Ce séminaire a pour objectif principal de sensibiliser les managers opérationnels aux dimensions stratégique et opérationnelle de la gestion des ressources humaines (GRH). Si l'on en juge par l'évolution actuelle des entreprises nationales ou internationales privées en Algérie, l'une des principales transformations concerne les modes de gestion des ressources humaines qui, pour répondre aux impératifs du marché, mettent beaucoup plus l'accent sur des processus susceptibles de développer un véritable avantage concurrentiel. Ainsi, par exemple, le recrutement et l'évaluation des performances sont-ils devenus des processus clés de gestion des ressources humaines dans lesquels les responsables opérationnels jouent un rôle déterminant. Dans cette perspective, les responsabilités des managers dans la gestion de leurs ressources humaines vont devenir de plus en plus importantes simultanément comme facteur de motivation des collaborateurs et comme indicateur de leur propre performance en tant que responsables d'équipes.

Plus spécifiquement, au terme de ce cours les participants seront capables:

**d'appréhender** la gestion des ressources humaines dans son ensemble comme une fonction complexe et professionnelle à laquelle ils apportent eux-mêmes une contribution essentielle dans un contexte de plus en plus ouvert sur l'international;

**de connaître** et de mettre en œuvre un ensemble de pratiques concrètes de gestion des ressources humaines : GPEC, définition de postes, recrutement, évaluation, rémunération,

**de comprendre** les enjeux du management des talents, de la gestion des carrières et de la formation

## PUBLIC CONCERNÉ

DRH, Sous Directeurs RH, Chefs de départements RH, Chefs de services RH, Auditeurs Internes, Auditeurs Internes Qualité, Informaticiens, Chefs de départements et chefs de services exerçant des responsabilités opérationnelles sur des équipes placées sous leur autorité .

# GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

POUR LES MANAGERS OPERATIONNELS



## ORGANISATION ET CONTENU DU SEMINAIRE

Compte tenu des objectifs du séminaire, celui-ci se déroule durant un module de deux jours. Cette formation s'appuie largement sur le partage d'expériences des participants et sur une formule pédagogique très interactive intégrant des exposés-débats, des analyses de cas, des simulations et exercices.

Le contenu spécifique de ce module est détaillé ci-dessous:

### 1ère journée

**Matin : GRH pour managers : les enjeux stratégiques**

- Evolution de la gestion des ressources humaines (GRH) : les contraintes de l'environnement
- Le partage des responsabilités RH avec les managers
- La GRH comme source de performance de l'entreprise
- Cas: "Southwest Airlines"

**Après-midi : Prévoir les emplois et définir les postes, recruter les collaborateurs**

- La démarche de gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- La définition des postes
- Le processus de recrutement
- Cas : "BIP 1"

### 2ème journée

**Matin : Evaluer et reconnaître les collaborateurs**

- L'évaluation de la performance
- La reconnaissance financière : pratiques de rémunérations
- Serious Game "L'entretien annuel"  
Cas: "BIP 2"

**Après-midi : Manager les talents**

- Le management des talents
- Carrière et formation
- Mini-cas "quand un cadre démissionne"
- Conclusion du séminaire

## METHODES PEDAGOGIQUES

Les méthodes pédagogiques suivantes seront utilisées

- Exposés-débats
- Lectures
- Exercices et études de cas
- Grille d'auto-diagnostic
- Simulations (seriousgame)

# GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

**POUR LES MANAGERS OPERATIONNELS**

## BIO RÉSUMÉE



**Charles-Henri Besseyre des Horts**, PhD, titulaire de deux doctorats (Université Aix-Marseille et University of California, Los Angeles), est **Professeur Emérite à HEC Paris**. Il a été, de septembre 2012 à juillet 2015, Directeur de la chaire de recherche **HEC-Webhelp** "Capital Humain et Performance". Il a enseigné durant 26 ans dans tous les programmes du groupe HEC : HEC MS in Management (Grande Ecole), HEC MBA, HEC Doctorat, HEC Executive (programmes dirigeants).

Il a créé et dirigé le **MS HEC Exed Management Stratégique RH**. Ses recherches portent sur les stratégies de changement des entreprises et des organisations notamment dans le cadre de la révolution numérique, les relations entre capital humain et performance de l'entreprise. Il a publié de nombreux articles et une **dizaine d'ouvrages** dont, récemment, « **Comment la DRH fait sa révolution** » (Eyrolles, 2014) , « **RH au Quotidien** » (Dunod, 2ème édition, 2015) . Il a été et est activement impliqué dans des activités internationales de conseil et formation dans plus de 30 pays en Europe, Asie et Afrique. Il est Senior Advisor de deux petites sociétés de conseil en ressources humaines : Winego International et Misceo.

# Bulletin d'inscription

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Intitulé :

POUR LES MANAGERS OPERATIONNELS

Dates : Les 08 et 09 février 2016

Lieu : Sheraton Club des Pins - Alger -

Inscrivant :

Nom :

Prénom :

Fonction / Titre :

Tél :

Email :

Nom :

Prénom :

Fonction / Titre :

Tél :

Email :

Nom :

Prénom :

Fonction / Titre :

Tél :

Email :

Nom :

Prénom :

Fonction / Titre :

Tél :

Email :

Organisme :

Adresse :

Tél :

Fax :

E.mail:

En demi-pension : Frais de participation : **46 900, 00 DA / HT**

(Animation, cartable, documentation spécialisée, déjeuner, pause café.)

En pension complète : Nuitée en sus : **29 500, 00 DA / HT**

(Hébergement dîner et petit déjeuner).

- Ces tarifs sont soumis à une TVA de 7%.

Dans le cadre du thème prévu au programme, avez-vous des questions particulières ?

Cachet & Signature  
de l'Entreprise

---

---

---

