

SÉMINAIRE

GESTION DU CHANGEMENT



Charles-Henri BESSEYRE des HORTS

Professeur Emérite HEC Paris et Consultant



PARIS

Du 15 au 19 Mai 2016

(départ le 15 mai, retour le 19 mai 2016)



GESTION DU CHANGEMENT



Charles-Henri BESSEYRE des HORTS

Professeur Emérite HEC Paris et Consultant

OBJECTIFS DU SÉMINAIRE

Ce séminaire vise à l'appropriation par les participants des enjeux relatifs à la gestion du changement. L'objectif général de ce séminaire est le développement des capacités de leadership et managériales du changement déclinées comme suit :

- Capacités de leadership : capacités à identifier les enjeux culturels, de donner une vision et de susciter l'adhésion au changement.
- Capacités managériales : capacités à écouter, à animer ses collaborateurs et à mettre en œuvre le changement.

Au terme de ce séminaire, les participants :

- Auront développé leurs capacités à créer la vision et à mettre en œuvre le changement.
- Auront réfléchi sur leur style de management et d'animation pour permettre à leurs collaborateurs de s'approprier le changement.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La pédagogie utilisée dans le séminaire fait largement appel à l'implication et à l'expérience des participants car l'accent est mis sur des méthodes actives et participatives :

- Exercices de simulation en groupes : "dilemme du prisonnier" et jeux de rôles
- Conférences - débats pour présenter les éléments techniques et conceptuels essentiels.
- Travaux en groupe sur le cas des entreprises des participants
- Auto-diagnostics et questionnaires : profil culturel des entreprises, styles de management Travail de réflexion sur des plans d'actions

PUBLIC CONCERNÉ

PDG, Directeurs Généraux , Membres du conseil d'administration, Cadres Dirigeants exerçant des responsabilités fonctionnelles et opérationnelles liées à l'ensemble des activités des entreprises publiques ou privées ou autres organismes publics ou privés, Assistants D.G, Cadres Supérieurs, Inspecteurs du secteur bancaire.

GESTION DU CHANGEMENT



Charles-Henri BESSEYRE des HORTS

Professeur Emérite HEC Paris et Consultant

PLAN DU SÉMINAIRE

JOUR 1

MATIN

- Présentation du séminaire
- Expression des attentes des participants
- Exposé-débat sur : "**Les principaux concepts de la gestion du changement** : individus, groupes et organisation"
- Travail en groupe d'application sur le cas "**HCL Technologies**"
- Debriefing

APRES-MIDI

- Exercice : "**Le dilemme du prisonnier**"
- Debriefing sur les résultats de l'exercice
- Exposé-débat : "**Le processus de conduite du changement** : conflit et coopération"
- Travail en groupe sur la conduite du changement : quoi et comment changer ?
- Debriefing et discussion

JOUR 2

MATIN

- Auto-diagnostic individuel et en groupe : styles de management dans des situations variées
- Jeux de rôle et debriefing.
- Exposé-débat : "**les styles de management et la conduite du changement**"
- Travail en groupe sur une situation spécifique de changement
- Debriefing et discussion

APRES-MIDI

- Exposé-débat : "**la définition et la réalisation des plans d'actions**"
- Travail en groupe sur les plans d'actions concrets
- Jeu de rôles: présentation réciproque des plans d'actions
- Synthèse et conclusion

GESTION DU CHANGEMENT



Charles-Henri BESSEYRE des HORTS

Professeur Emérite HEC Paris et Consultant

BIO RÉSUMÉE



Charles-Henri Besseyre des Horts, PhD, titulaire de deux doctorats (Université Aix-Marseille et University of California, Los Angeles), est **Professeur Emérite à HEC Paris**. Il a été, de septembre 2012 à juillet 2015, Directeur de la chaire de recherche **HEC-Webhelp** "Capital Humain et Performance". Il a enseigné durant 26 ans dans tous les programmes du groupe HEC : HEC MS in Management (Grande Ecole), HEC MBA, HEC Doctorat, HEC Executive (programmes dirigeants).

Il a créé et dirigé le **MS HEC Exed Management Stratégique RH**. Ses recherches portent sur les stratégies de changement des entreprises et des organisations notamment dans le cadre de la révolution numérique, les relations entre capital humain et performance de l'entreprise. Il a publié de nombreux articles et une **dizaine d'ouvrages** dont, récemment, « **Comment la DRH fait sa révolution** » (Eyrolles, 2014) , « **RH au Quotidien** » (Dunod, 2ème édition, 2015) . Il a été et est activement impliqué dans des activités internationales de conseil et formation dans plus de 30 pays en Europe, Asie et Afrique. Il est Senior Advisor de deux petites sociétés de conseil en ressources humaines : Winego International et Misceo.